



Паспорт проекта **«ОБРАЗОВАНИЕ – ЛИФТ ДЛЯ НОВЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»**

«ОБРАЗОВАНИЕ – ЛИФТ ДЛЯ НОВЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

Врио первого заместителя Губернатора Владимирской области

_____ М.А.Чекунова

« _____ » _____ 2019 г.

Срок реализации:

01.01.2020 - 31.12.2021

Цель проекта:

- ✓ Обеспечение отрасли социальной защиты населения профессиональными и компетентными работниками с высоким уровнем эффективности;
- ✓ Кадровое обеспечение реализации региональных проектов «Финансовая поддержка семей при рождении детей» и «Старшее поколение» в рамках национального проекта «Демография».

Задачи проекта:

- ✓ Создание необходимых условий для профессионального развития участников Проекта;
- ✓ Формирование эффективной системы профессионального развития участников Проекта, основанной на передовых образовательных технологиях;
- ✓ Реализация комплекса мероприятий по профессиональному развитию участников Программы;
- ✓ Организация психологической поддержки персоналу для поддержания благоприятного социально-психологического климата.

Объем финансирования:

9,4 млн.руб. из средств областного бюджета, в т.ч. по годам:

- ✓ 2020 г. – **4,8 млн.руб.**
- ✓ 2021 г. – **4,6 млн.руб.**

Исполнитель проекта:

Департамент социальной защиты населения.

Участники проекта:

Сотрудники государственных учреждений социальной защиты населения и социального обслуживания Владимирской области.

В отрасли социальной защиты населения функционируют **71 подведомственных департаменту социальной защиты населения государственных учреждение**, в которых трудятся **5563 чел.**, в т.ч.:

- ✓ **18 учреждений социальной защиты населения** - **773 чел.**;
- ✓ **24 стационарные учреждения социального обслуживания** - **2477 чел.**;
- ✓ **17 комплексные центры социального обслуживания населения** - **1755 чел.**;
- ✓ **12 учреждения социального обслуживания для детей** - **558 чел.**

Для успешного решения задач всем сотрудникам отрасли необходима специальная профессиональная подготовка:

- ✓ **руководителям** – правила эффективного руководства для обеспечения стабильной деятельности и развития организаций;
- ✓ **специалистам** – современные знания, умения, навыки работы с людьми для создания позитивной атмосферы обслуживания.

Ежегодно в рамках подпрограммы 9 «Кадровое обеспечение отрасли» государственной программы «Социальная поддержка отдельных категорий граждан во Владимирской области» **почти 700 сотрудников учреждений получают дополнительное профессиональное образование**, на эти цели расходуется **более 1 млн.руб.**

По состоянию на 01.01.2019 г. прошли подготовку и переподготовку 97 % сотрудников отрасли. Вместе с тем имеется потребность в увеличении расходов на данные цели в связи с кадровым движением и необходимостью обновления имеющихся знаний с учетом современной обстановки.

В 2020-2021 г.г. по проекту «Образование - лифт для новых социальных технологий» планируется увеличение расходов на обучение сотрудников. В рамках проекта будет обучено 1548 чел., на эти цели предусмотрено 9,4 млн. руб., из них в 2020 г. пройдут обучение 793 чел. (4,8 млн.руб.), в 2021 г. – 755 чел. (4,6 млн.руб.).



Категории участников проекта:

✓ Административно-управленческий персонал учреждений:

- директор - 71 чел.;
- заместитель директора - 44 чел.

✓ Сотрудники учреждений социальной защиты:

- заведующие отделами, секторами - 56 чел.;
- инспекторы по предоставлению мер социальной поддержки - 508 чел.

✓ Сотрудники учреждений социального обслуживания:

- социальные работники - 1042 чел.;
- помощники по уходу – 515 чел.;
- сиделки - 151 чел.;
- медицинские работники - 763 чел.;
- педагогические работники - 199 чел.;
- специалисты по работе с семьей - 16 чел.;
- психологи в социальной сфере - 16 чел.



ТАЙМИНГ ПРОЕКТА

№ п.п.	НАИМЕНОВАНИЕ	СРОК
1.	Проведение мониторинга нуждаемости в обучении (по категориям сотрудников)	2 квартал 2019 г.
2.	Сбор заявок от учреждений	2-3 квартал 2019 г.
3.	Формирование предложений в бюджет 2020-2021 г.г.	2-3 квартал 2019 г.
4.	Обучение	2020 – 2021 гг.
5.	Внедрение новых форм работы по итогам обучения	2020 – 2021 гг.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

Всего пройдут подготовку и получат дополнительное профессиональное образование - **1548 чел.** (28% работников отрасли), в т.ч.: - в 2020 г. - **793 чел.**; - в 2021 г. - **755 чел.**

В УЧРЕЖДЕНИЯХ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ:	ВСЕГО пройдут обучение, чел.	В т.ч. в 2020 г., чел.	В т.ч. в 2021 г., чел.
Всего сотрудников	380 (49%)	193	187
Руководители, зам.руководителей	30	18	12
Инспекторы по предоставлению мер социальной поддержки	350	175	175


В СТАЦИОНАРНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ :	ВСЕГО пройдут обучение, чел.	В т.ч. в 2020 г., чел.	В т.ч. в 2021 г., чел.
Всего сотрудников	595 (24%)	302	293
Руководители, зам.руководителей	38	24	14
Медицинские работники	223	111	112
Педагогические работники	30	15	15
Помощники по уходу	150	75	75
Сиделки	138	69	69
Психологи в социальной сфере	16	8	8

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

В КОМПЛЕКСНЫХ ЦЕНТРАХ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ :	ВСЕГО пройдут обучение, чел.	В т.ч. в 2020 г., чел.	В т.ч. в 2021 г., чел.
Всего сотрудников	498 (28%)	252	246
Руководители, зам.руководителей	29	17	12
Социальные работники	400	200	200
Медицинские работники	20	10	10
Помощники по уходу	30	15	15
Психологи в социальной сфере	10	5	5
Специалисты по работе с семьей	9	5	4

В УЧРЕЖДЕНИЯХ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ:	ВСЕГО пройдут обучение, чел.	В т.ч. в 2020 г., чел.	В т.ч. в 2021 г., чел.
Всего сотрудников	75 (13%)	46	29
Руководители, зам.руководителей	18	12	6
Педагогические работники	46	23	23
Психологи в социальной сфере	6	6	-
Специалисты по работе с семьей	5	5	-

ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

- 
- Использование новых эффективных технологий в процессе предоставления государственных и социальных услуг
 - Повышение удовлетворенности населения качеством и количеством предоставляемых услуг
 - Повышение престижа профессии за счет создания позитивного образа социального работника в общественном сознании
 - Снижение количества обоснованных жалоб на работу отрасли социальной защиты населения



МЕРОПРИЯТИЯ ПРОЕКТА

Наименование темы	Категории участников проекта	Срок обучения	Пройдут обучение, чел.
Эффективное управление: успешный руководитель	руководители, заместители руководителей	2020 год	71
Кадровая политика, работа с персоналом		2021 год	44
Эффективные модели работы с клиентами			
Инновационные информационные технологии – драйвер развития отрасли	инспекторы по предоставлению мер социальной поддержки	2020 год	175
Современные аспекты социально-психологической работы в учреждениях социальной защиты		2021 год	175
Основы этики в социальной работе		2020 год	480
Коммуникативная компетентность - основополагающий фактор успешного общения	социальные работники, помощники по уходу, сиделки, медицинские работники	2021 год	481
Основы этики в социальной работе		2020 год	48
Психолого-педагогическая компетентность специалистов воспитательного процесса в учреждениях социальной помощи несовершеннолетним	педагогические работники, специалисты по работе с семьей	2021 год	42
Основы этики в социальной работе		2020 год	19
Профилактика и коррекция профессионального выгорания в социальной сфере	психологи в социальной сфере	2021 год	13
Коммуникативная толерантность в социальной сфере			

1548