

Отчет

о выполнении мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий («дорожной картой») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Владимирской области (2013-2018 годы)» по итогам 1 полугодия 213 года

№ п/п	Мероприятия	План на год	Срок реализации	Фактическое выполнение мероприятий на отчетную дату
<b>1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения</b>				
1.1.	Анализ положения дел в сфере социального обслуживания пожилых граждан, выявление существующих проблем и подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания указанной категории	Подготовка информации в Минтруд России	февраль 2013 г.	Письмом от 20.02.2013 № 1256-01/02-22 информация направлена в Минтруд
1.2.	Мониторинг оптимизации структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения Владимирской области.	Аналитическая записка по результатам мониторинга эффективности проведения оптимизации и направление ее в Минтруд России	февраль 2013 г.	Письмом от 26.02.2013 №ДСЗН-122-08-04 информация направлена в Минтруд
1.3.	Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания населения: - ведение паспортов комплексной безопасности; - принятие мер по устранению вскрытых недостатков; - анализ расходов на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания населения.	Представление необходимой информации в администрацию области для подготовки доклада в Правительственную комиссию по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности и в Минтруд России  Обеспечение безопасности учреждений социального обслуживания населения, экономия финансовых средств (непредвиденных расходов) на ликвидацию чрезвычайных ситуаций и восстановление утраченного имущества.	ежегодно, начиная с IV кв. 2013 г.	Актуализирован реестр учреждений с круглосуточным пребыванием людей (по состоянию на 01.04.2013 один раз в полугодие); - согласно утвержденным графикам проведены 110 тренировок по эвакуации проживающих и персонала на случай ЧС, в том числе с участием органов государственного пожарного надзора - 66.
1.5	Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	Представление информации в Минтруд России	I квартал 2013 г.	Информация по итогам за 2012 год и I квартал 2013 года направлена в Минтруд (от 11.04.2013 № ДСЗН-355-03-06)
<b>2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания</b>				
2.4.	Разработка и принятие долгосрочной целевой программы Владимирской области «Старшее поколение» на 2014-2018 годы	Формирование организационных, правовых, социально-экономических условий, направленных на улучшение качества жизни пожилых людей, поддержку их активного долголетия	июль 2013 года	Проект программы «Старшее поколение» на 2014-2018 годы направлен в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (17.06.2013 № 1256-01/02-22)

№ п/п	Мероприятия	План на год	Срок реализации	Фактическое выполнение мероприятий на отчетную дату
<b>3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию</b>				
3.1.	Реализация долгосрочных целевых программ Владимирской области, направленных на повышение качества жизни граждан пожилого возраста: - "Предоставление государственных услуг и социальная поддержка отдельных категорий граждан в системе социального обслуживания и социальной защиты населения на 2013-2015 годы"	Обобщение и анализ результатов, предоставление отчетов в департамент финансов, бюджетной и налоговой политики, комитет по экономической политике, комитет по экономической политике, а также в Минтруд России	ежеквартально	Программа реализуется и включена в доклад о результатах и основных направлениях деятельности на 01.06.2013 года, осуществляется анализ расходов
3.2.	Реализация положения о Службе сопровождения семьи (социальном патронате)	Осуществление сопровождения не менее 300 семей ежегодно	ежегодно	В 17 учреждениях социального обслуживания семьи и детей созданы службы сопровождения семьи (социальный патронат), комплекс услуг получают 279 семей.
<b>4. Сокращение очереди на получение социальных услуг</b>				
4.1.	Анализ результатов реализации в 2012-2018 гг. перспективных схем развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов	Представление необходимой информации в администрацию области для подготовки доклада в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации Введение к 2018 г. не менее 360 дополнительных койко-мест в стационарных учреждениях социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов	март	Информация в Минтруд направлена письмом от 20.02.2013 № 1256-01/02-22 Создано ГБУСОВО «Доминтернат для престарелых и инвалидов «Пансионат пос. Садовый» (март 2013г.); - ведется разработка ПСД на ремонтные работы по вновь созданным учреждениям в г. Муром и пос. Садовый; - открыто отделение ГАУСОВО «Геронтологический центр «Ветеран» (г.Киржач) в с. Филипповское (на 50 мест), с привлечением средств резервного фонда Президента Российской Федерации; Принято решение: - о передаче части здания детского сада, расположенного на территории Селивановского района в деревне Переложниково, ул. Свобо-

№ п/п	Мероприятия	План на год	Срок реализации	Фактическое выполнение мероприятий на отчетную дату
				<p>ды, д. 17 в областную собственность для создания отделения ГБУСОВО «Новлянский дом-интернат милосердия для престарелых и инвалидов»;</p> <p>- о создании Вязниковского дома-интерната для престарелых и инвалидов;</p> <p>- проводятся работы по оформлению необходимых документов</p>
4.2.	Укрепление материально-технической базы стационарных учреждений социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов в рамках софинансирования региональной социальной программы за счет направления субсидии Пенсионным фондом Российской Федерации в областной бюджет	Приведение деятельности учреждений в соответствие с требованиями действующей нормативной правовой базы, сокращение очередности на получение социальных услуг, повышение качества обслуживания Сокращение удельного веса зданий стационарных учреждений социального обслуживания, требующих реконструкции, от общего количества зданий стационарных учреждений (2014г. – 2%; 2015г. -0%)	2013 г.	<p>Разработана и утверждена Социальная программа Владимирской области на 2013 год ( постановление Губернатора области от 01.07.2013 № 774).</p> <p>В рамках программы на укрепление материально-технической базы стационарных учреждений предусмотрено 29 млн.руб., в том числе средства ПФР – 14,5 млн.руб.</p>
4.3.	Организация мобильных бригад и социальных рейсов в количестве, необходимом для обеспечения социальными услугами жителей сельских районов	Расширение зоны действия мобильных бригад и социальных рейсов, охват данной формой социального обслуживания 100 % пожилых людей из числа граждан, нуждающихся в социальном обслуживании: - не менее 9 тыс.чел.;	ежегодно	Мобильными бригадами и социальными рейсами в 1 квартала 2013 г. охвачены 4,6 тыс. жителей сельских районов
4.4.	Обобщение, распространение и внедрение инновационного опыта работы учреждений социального обслуживания по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам по направлениям: внедрение стационарозамещающих технологий социального обслуживания; - повышение информированности населения в рамках деятельности ресурсно-информационных центров; - развитие волонтерства	Обобщения опыта работы в рамках областной школы передового опыта «Школа мысли» (не менее 5 материалов);	ежегодно	<p>В целях развития стационарозамещающих форм социального обслуживания приняты и реализуются постановления Губернатора области:</p> <p>-от 16.08.2012 № 920 «О внедрении во Владимирской области стационарозамещающей технологии «Приемная семья для граждан пожилого возраста и инвалидов» (организованы 32 приемных семьи);</p> <p>- от 12.03.2013 № 262 «О внедрении</p>

№ п/п	Мероприятия	План на год	Срок реализации	Фактическое выполнение мероприятий на отчетную дату
		Проведение не реже 2 раз в год заседаний медицинского совета стационарных учреждений, круглых столов, обучающих семинаров с участием работников стационарных учреждений социального обслуживания		нии во Владимирской области технологии «Персональный помощник» для инвалидов с тяжелыми ограничениями функций опорно-двигательного аппарата» Реализуется план работы областной школы передового опыта "Школа мысли" (приказ департамента от 19.02.2012 № 52)  В июне т.г. проведено заседание медицинского совета
<b>5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля и оценки качества работы организаций</b>				
5.1.	Внесение изменений в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в действующую систему целевых показателей эффективности деятельности учреждений социального обслуживания и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников и руководителей	Повышение эффективности и качества работы учреждений социального обслуживания и ответственности их руководителей	2 полугодие 2013 г.	Подготовлен приказ департамента от 19.06.2013 №237, в котором утверждены показатели, критерии, система оценки эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения, их руководителей.
5.5.	Активизация деятельности попечительских советов в учреждениях социального обслуживания населения	Создание попечительских советов во всех учреждениях социального обслуживания  Рассмотрение с их участием вопросов совершенствования деятельности учреждений социального обслуживания, привлечения дополнительных средств из внебюджетных источников	2013 г.	Во всех учреждениях социального обслуживания созданы попечительские советы, проведены заседания наблюдательных советов автономных учреждений
<b>6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии социальных работников, совершенствование оплаты труда социальных работников. Участие в реализации мер по повышению заработной платы работникам в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 28 декабря 2012 г. № 1688</b>				
6.1.	Принятие мер по повышению кадрового потенциала работников учреждений социального обслуживания:	Утверждение планов мероприятий по повышению кадрового потенциала работников социального об-	2 квартал 2013г.,	7 специалистов учреждений социального обслуживания приняли

№ п/п	Мероприятия	План на год	Срок реализации	Фактическое выполнение мероприятий на отчетную дату
	<p>- повышение квалификации работников учреждений социального обслуживания, в том числе занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда, в рамках реализации ведомственной целевой программы «Развитие системы социального обслуживания населения Владимирской области на 2011-2013 годы» с целью обеспечения соответствия современным квалификационным требованиям;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение областных конкурсов профессионального мастерства;</li> <li>- участие во Всероссийском конкурсе на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания»;</li> <li>- проведение семинаров, совещаний</li> </ul>	<p>служивания</p> <p>Доведение доли ежегодно обученных работников не менее чем на 2%</p> <p>Увеличение притока кадров в социальные службы</p> <p>Улучшение качества предоставления социальных услуг</p>	<p>далее в сроки, предусмотренные планами</p>	<p>участие во Всероссийском конкурсе на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания».</p> <p>2 человека заняли призовые места (1 и 3 место)</p> <p>Проведены кустовые конкурсы профессионального мастерства среди поваров в 22 стационарных учреждениях социального обслуживания.</p>
6.2.	<p>Сбор и обобщение отчетных данных о численности и заработной плате работников, занятых на штатных должностях социальных работников, младшего и среднего медицинского персонала, педагогических работников в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях социального обслуживания Владимирской области</p>	<p>Составление сводной отчетности, проведение мониторинга достижения целевых показателей повышения оплаты труда</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>Осуществлена проверка ежемесячных, ежеквартальных, статистических отчетов, проведен мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда, результаты представлены в Минтруд и департамент финансов, бюджетной и налоговой политики, органы статистики</p>
6.3.	<p>Принятие нормативного правового акта Владимирской области об утверждении плана-графика повышения оплаты труда категорий работников учреждений социального обслуживания, определенных Указами Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 и от 28 декабря 2012 года № 1688 и обеспечение его выполнения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- социальных работников;</li> <li>- младшего и среднего медицинского персонала;</li> <li>- педагогических работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей</li> </ul>	<p>Постановление Губернатора Владимирской области о повышении заработной платы работников государственных учреждений социального обслуживания</p> <p>Поэтапное повышение оплаты труда не менее 50 % работников отрасли</p>		<p>Постановление Губернатора области от 05.02.2013 № 99 "О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных учреждений социального обслуживания Владимирской области"</p> <p>В 1 полугодии 2013 г. повышена зарплата работникам в соответствии с графиком</p>
6.5.	<p>Предусмотреть при формировании областного бюджета Владимирской области расходы на повышение заработной платы категориям работников, определенным Указами Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 и от 28 де-</p>	<p>Обеспечение источниками финансирования мероприятий по поэтапному повышению оплаты труда</p>	<p>с 2013 года ежегодно</p>	<p>Средства на повышение оплаты труда в областном бюджете предусмотрены в сумме 113,87 млн. руб.</p>

№ п/п	Мероприятия	План на год	Срок реализации	Фактическое выполнение мероприятий на отчетную дату
	кабря 2012 года № 1688, в соответствии с утвержденными планами-графиками, а также на повышение заработной платы других специалистов отрасли			
6.6.	Контроль за реализацией ведомственной целевой программы "Совершенствование оплаты труда работников учреждений социального обслуживания" и достижением целевых индикаторов оплаты труда	Достижение запланированных показателей оплаты труда	ежеквартально	Выполнены запланированные показатели по всем категориям персонала, Владимирская область находится на 1 месте в Российской Федерации по достижению соотношения средней заработной платы социальных работников к средней заработной плате по региону-72%.
6.7.	Проведение разъяснительной работы в учреждениях социального обслуживания о проведении мероприятий по реализации Указов Президента РФ от 5 мая 2012 г. № 597 и от 28 декабря 2012 № 1688 по повышению оплаты труда и перехода на «эффективный контракт» с участием профсоюзов	Выступления и публикации руководителей, проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, семинаров, совещаний	2013	<p>Разъяснительная работа о поэтапном повышении оплаты труда осуществлялась на совещаниях с руководителями и главными бухгалтерами учреждений.</p> <p>Интервью с директором департамента по данному вопросу опубликованы в газете "Владимирские ведомости" от 12.02.2013, 06.03.2013 г.</p> <p>11 июня текущего года проведено совещание в г. Владимире в рамках пилотного внедрения мероприятий по обеспечению взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений.</p>
6.10.	Проведение мероприятий по оптимизации бюджетных расходов:	Изыскание дополнительных источников финансирования для повышения оплаты труда		За счет оптимизации расходов изысканы дополнительные источники финансирования для повы-

№ п/п	Мероприятия	План на год	Срок реализации	Фактическое выполнение мероприятий на отчетную дату
	<p>- перепрофилирование 2 учреждений (отделений) для оказания стационарозамещающей помощи, закрытие 1 отделения;</p> <p>- приведение с 01.01.2013 г. к единым нормативам численности работников социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних</p> <p>- оптимизация численности социальных работников</p>		<p>январь 2013 г.</p> <p>январь 2013 г</p> <p>1 кв. 2013 г.</p>	<p>шения оплаты труда 18,13 млн. руб., в том числе за счет:</p> <p>- проведено перепрофилирование 2 стационарных учреждений для обслуживания несовершеннолетних и 1 отделения (Александровский, Киржачский р-ны, филиал в ЗАТО Радужный), экономия 15,8 млн. руб.</p> <p>- сокращено 69 ставок, экономия 2,3 млн. руб.</p> <p>- сокращены 22 ставки социальных работников в домах-интернатах</p> <p>Приняты постановления Губернатора области об объединении центров социального обслуживания городов и районов Гусь-Хрустального (постановление № 608 от 20.05.2013), Коврова (постановление № 607 от 20.05.2013), в результате объединения учреждений будут сокращены 54 единицы, в том числе 12 единиц административного персонала.</p> <p>В соответствии с приказом департамента социальной защиты населения от 10.04.2013 № 125 внесены изменения в штатные расписания 15 центров социального обслуживания с 01.07.2013 года, в связи с чем штатная численность уменьшится на 100,5 единиц (в том числе административного персонала – 12,5 единиц).</p>

№ п/п	Мероприятия	План на год	Срок реализации	Фактическое выполнение мероприятий на отчетную дату
6.11	<p>Внесение изменений в Постановление Губернатора Владимирской области, регламентирующее оплату труда работников учреждений социального обслуживания населения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- установление дополнительных стимулирующих выплат отдельным категориям работников в рамках реализации Указов Президента РФ от 5 мая 2012 г. № 597, от 28 декабря 2012 № 1688;</li> <li>- предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда (до 30 %);</li> <li>- максимально допустимый уровень соотношения заработной платы руководителей учреждений (с учетом стимулирующих выплаты) и заработной платы работников не более 6 : 1</li> </ul>	<p>Развитие кадрового потенциала работников, непосредственно обеспечивающих предоставление социальных услуг, сокращение административно-управленческого персонала, контроль за формированием и распределением фонда оплаты труда</p>	март 2013	<p>Изменения внесены постановлением Губернатора области от 14.03.2013 № 274</p>
6.16	<p>Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда социальных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 с обсуждением доклада, предоставляемого в Минтруд России, на заседании региональной трехсторонней комиссии</p>	<p>Доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	<p>ежегодно до 01 июля и 31 декабря</p>	<p>Осуществляется мониторинг достижения целевых показателей оплаты труда социальных работников</p> <p>Проведено заседание трехсторонней комиссии 26 июня.</p> <p>Направлен доклад в Минтруд России ( 28.06.2013г. )</p>